



Initiative de soutien pour les carrières en agroalimentaire

# Guide d'accueil du salon de l'emploi de Food and Beverage Ontario



 PARTENARIAT  
CANADIEN pour  
l'AGRICULTURE  
Innov. Croître. Prospérer.

Ontario 

Canada 

## Vous cherchez des candidats qualifiés pour pourvoir des postes dans votre entreprise, mais vous ne savez pas où commencer?

Dans le cadre de l'Initiative ontarienne de soutien pour les carrières en agroalimentaire, les [Aliments Maple Leaf](#) ont mené à bien un projet dans le cadre duquel ils ont tenu des salons de l'emploi locaux, rencontré des chercheurs d'emploi et embauché de nouveaux employés à des postes intéressants dans leurs installations de Brampton, Guelph, Hamilton et Brantford.

Les leçons tirées du projet se sont avérées extrêmement précieuses pour leur stratégie de recrutement et ils sont heureux d'échanger leçons et conseils avec d'autres employeurs du secteur de la transformation des aliments et des boissons de l'Ontario.

En fin de compte, les employeurs doivent organiser des salons de l'emploi qui facilitent la tâche des candidats potentiels, de manière à ce que la rencontre, les entretiens et l'embauche se déroulent de façon transparente.

## Ce qu'il faut savoir sur la tenue d'un salon de l'emploi

Vous devez connaître le nombre et les types d'emplois que vous proposez, le nombre de candidats que vous attendez et le nombre de postes que vous voulez pourvoir.

### Prévoyez le personnel nécessaire

Make certain that you are clear on how many jobs and the types of jobs you have available, how many candidates you are expecting, and how many positions you want to fill.

Ensuite, faites en sorte qu'il y ait suffisamment de représentants de l'entreprise dotés de pouvoir décisionnel pour rencontrer les candidats, saisir de l'information sur des tablettes, embaucher des candidats sur-le-champ, amorcer l'intégration et coordonner les dates de début.

### Adaptez votre salon de l'emploi à vos besoins

Si vous organisez un salon de l'emploi général, vous devez avoir plusieurs types de postes à pourvoir. Si vous avez un besoin précis à combler, p. ex. pour des travailleurs spécialisés, votre promotion doit le faire clairement savoir.

### Le rythme est primordial

Tenez des salons de l'emploi de façon régulière; pas trop souvent, mais sans trop les espacer non plus. Dans certaines des installations des Aliments Maple Leaf, ce rythme s'est établi à un mois; ainsi, il y avait de nouvelles possibilités de carrière à la portée des chercheurs d'emploi. Pour ce qui vous concerne, vous pourriez décider de les tenir chaque trimestre ou encore une fois par année, en fonction de vos besoins en matière de recrutement.

### Votre marque importe

Lors de l'embauche, investissez dans votre marque de la même façon que vous commercialisez vos produits. Faites en sorte que votre stand et votre style traduisent les valeurs de l'entreprise et soyez enthousiaste à l'idée de vous présenter comme un employeur de choix.

## À propos des Aliments Maple Leaf

Les [Aliments Maple Leaf](#) sont une entreprise alimentaire carboneutre qui s'est engagée dans un parcours résolu pour rehausser le mérite des aliments par une meilleure nutrition, des milieux de travail sécuritaires et des aliments salubres, des soins aux animaux sans cruauté et des efforts de durabilité qui protègent notre planète.

*L'Initiative ontarienne de soutien pour les carrières en agroalimentaire a été financée en partie par le Partenariat canadien pour une agriculture durable (le Partenariat), une initiative quinquennale des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux. Ce programme est administré par l'Agricultural Adaptation Council (AAC) au nom du ministère de l'agriculture, de l'alimentation et des affaires rurales de l'Ontario.*